

POLITICA AZIENDALE



La VI.BI. ELETTRORECUPERI S.r.l. è una società che opera nel settore del recupero di rottami metallici derivanti principalmente dal trattamento di trasformatori ed altre apparecchiature elettriche fuori uso.

L'Azienda ritiene la corretta gestione delle tematiche per la qualità, ambiente e sicurezza come fattore importante per lo sviluppo dell'impresa e considera il Sistema di Gestione Aziendale uno strumento fondamentale per definire e conseguire gli obiettivi prefissati.

La VI.BI. ha individuato nel pieno soddisfacimento dei portatori di interesse, gli obiettivi prioritari della propria Politica, secondo gli standard:

- UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità);
- UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente);
- Regolamento CE 1221/2009 EMAS e s.m.i.;
- UNI ISO 45001:2018 (Sicurezza);
- Regolamento UE nr. 333/2011 (recupero rottami ferrosi e non ferrosi);
- Regolamento UE nr. 715/2013 (recupero di rame e sue leghe).

La Direzione ha adottato, quale strumento di supporto alla pianificazione delle attività operative e di indirizzo per le strategie di sviluppo, un approccio integrato alla gestione dei rischi aziendali derivanti dal contesto in cui VI.BI. opera.

La Direzione Generale si pone l'impegno dei seguenti PRINCIPI AZIENDALI:

1. *RISPETTO DEI REQUISITI DI LEGGE E VOLONTARI;*
2. *MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DELLA STRUTTURA;*
3. *MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PRESTAZIONI AMBIENTALI, DI SICUREZZA E QUALITÀ;*
4. *PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO in tutte le attività svolte dall'azienda, alla RIDUZIONE DELLA PRODUZIONE DI RIFIUTI (con impegno ove possibile al riciclaggio) e PREVENZIONE DEGLI SPRECHI DI ENERGIA;*
5. *PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI;*
6. *RIDUZIONE DEI RISCHI PER LA SALUTE E SICUREZZA dei LAVORATORI, con particolare attenzione alle problematiche di fumo, alcol dipendenza e tossicodipendenza;*
7. *VALUTAZIONE E MIGLIORAMENTO DEGLI ASPETTI AMBIENTALI DIRETTI E INDIRETTI;*
8. *MONITORAGGIO DELL'OPERATO DEI PROPRI FORNITORI SIGNIFICATIVI che operano per conto dell'impresa, del rispetto delle norme ambientali e di sicurezza;*
9. *EVITARE OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, LAVORO MINORILE E FORZATO;*
10. *SODDISFARE LE RICHIESTE DEI CLIENTI;*
11. *INTERVENIRE TEMPESTIVAMENTE IN SITUAZIONI DI PERICOLO e fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza o quella degli altri o, analogamente, che possa provocare un danno all'ambiente;*
12. *COMUNICAZIONE CON LE PARTI INTERESSATE.*

Per ottenere tali risultati verranno utilizzati le seguenti MISURE:

1. *Continuo aggiornamento e miglioramento del sistema di gestione, formazione del personale, potenziamento degli impianti e aree connesse alle attività aziendali;*
2. *Realizzazione di interventi di miglioramento strutturale dell'impianto;*
3. *Utilizzo di attrezzature e materiali all'avanguardia;*
4. *Acquisto di nuovi macchinari più efficienti e adozione delle migliori tecnologie disponibili;*
5. *6. Utilizzo di DPI adeguati e ultima generazione, continua informazione e formazione dei dipendenti sugli obblighi previsti dalle normative sulla sicurezza e continua valutazione*

dei rischi connessi alle attività svolte, monitoraggio attraverso la sorveglianza sanitaria, valutazione degli aspetti significativi attraverso il sistema di gestione;

7. Formulazione e distribuzione di istruzioni e procedure operative che rappresentino una guida per lo svolgimento delle diverse attività aziendali, organizzazione di momenti informativi, continua valutazione dei fornitori/appaltatori, monitoraggio durante le fasi operative del rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori;
8. Consegna di istruzioni aziendali e informative, programmazione di audit per la verifica dell'operato;
9. Consultazione continua dei lavoratori, sviluppo di meccanismi di reclamo interni per segnalazione di eventi discriminatori o di non rispetto delle condizioni ottimali dei lavoratori;
10. Riunioni di coordinamento preliminari alle attività di cantiere e trasmissione di questionari di valutazione della soddisfazione;
11. Formazione dei preposti e degli operatori al fine di responsabilizzarli e sensibilizzarli;
12. Informare e sensibilizzare il personale aziendale sulle procedure interne, stimolare il coinvolgimento e la partecipazione incentivando la capacità propositiva del personale, diffondere alla comunità locale le informazioni inerenti alle attività aziendali svolte e alla politica.

La direzione della VI.BI. è fermamente intenzionata a stimolare l'evoluzione del Sistema di Gestione Aziendale, predisponendo tutto quanto necessario per l'ottenimento degli obiettivi prefissati.

Piancogno (BS), 05/07/2023

Il Presidente (Vigilio Bidasio):

